

## **Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella**

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt tois-  
taiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa  
ovat nuoret ja naiset.

Kokoomuksen johtama hallitus on esittänyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jat-  
kossa solmia määräaikaisen työsuhteen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asi-  
antuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen,  
mukaan esitys lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnusta-  
nut nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka  
neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjin-  
tää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan  
vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on  
määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enem-  
män. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8  
prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikai-  
sessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.  
Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epä-  
varmuutta hyvinvointialueen työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja  
työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Pirkanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan  
solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tu-  
levaisuudessa tämän mahdollistaisi.

Esitämme lisäksi, että Pirkanmaan hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa  
julkisiin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julki-  
set työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen pätkättöiden lisääntymistä koko  
pääkaupunkiseudulla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työn-  
antajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

### **Edellä todetun perusteella esitämme, että:**

1. Pirkanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia  
määräaikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään Pirkanmaan hy-  
vinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. Pirkanmaan hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin  
työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

**27.4.2026**

**Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä**

Muut allekirjoittajat:

Mikko Aaltonen (vas.)

likka Jäntti (kok.)

Henri Backman (vihr.)